Утверждена

постановлением Администрации

Первомайского сельсовета

Поныровского района Курской области

от 20 октября 2013 № 33

**Муниципальная программа Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы на территории Первомайскогосельсовета Поныровского района Курской области» (2014-2020 годы и плановый период до 2025 года)**

в редакции постановления Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области от 30.12.2015г. №79 ; от 30.12.2016г. №160; от 28.12.2017г. №57; от 03.12.2018г. № 69; от 14.11.2019г №77.от 09.11.2020 года №40, от 10.11.2021 года №44, от 02.11.2022 года №47)

# Паспорт муниципальной программы Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области

**«Развитие муниципальной службы на территории Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области» (2014-2020 годы и плановый период до 2025 года))**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | отсутствуют |
| Подпрограммы Программы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Программы | Отсутствуют |
| Цели Программы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих на территории Первомайского сельсовета Поныровского района. |
| Задачи Программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - формирование системы обучения,  повышения квалификации кадров для муниципальной службы;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;  - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;  - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;  - формирование высококвалифицированного кадрового резерва;  - формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;  - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;  - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.  -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы  - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  -доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;  -доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;  - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Первомайского сельсовета Поныровского района. |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2014-2020 годы и плановый период 2025 год |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников.  Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2018-2020 и плановый период 2025 годов составляет 3020,9тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:  2014 год –128,4,0тыс. рублей;  2015 год –120, 0тыс. рублей;  2016 год – 375,0 тыс. рублей;  2017 год – 289,1 тыс. рублей;  2018 год – 357,7 тыс. рублей;  2018 год – 357,7 тыс. рублей;  2019 год – 233,5 тыс. рублей;  2020 год – 487,6 тыс. рублей.  2021 год 608,0 тыс. рублей.  2022 год 371,6 тыс. рублей.  2023 год 50,0 тыс. рублей.  2024 год –50,0тыс. рублей;  2025 год –20, 0тыс. рублей;  Общий объем финансовых средств местного бюджета предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2014-2020 годах и плановый период до 2025 года, составляет 3020,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:  2014 год –128,4,0тыс. рублей;  2015 год –120, 0тыс. рублей;  2016 год – 375,0 тыс. рублей;  2017 год – 289,1 тыс. рублей;  2018 год – 357,7 тыс. рублей;  2019 год – 233,5 тыс. рублей;  2020 год – 487,6 тыс. рублей.  2021 год 608,0 тыс. рублей.  2022 год 371,6 тыс. рублей.  2023 год 50,0 тыс. рублей.  2024 год –50,0тыс. рублей;  2025 год –20, 0тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:  -Создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;  - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;  - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;  - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - создание резерва высококвалифицированных кадров;  - создание управленческого резерва;  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;  - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;  - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;  - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;  - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |

Раздел I. Содержание проблемы и необходимость ее решения программным методом

Развитие муниципальной службы в Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области(далее - Администрация Первомайского сельсовета) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 №60-ЗКО«О муниципальной службе в Курской области».

В Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области сложилась система правового планирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, другие нормативные правовые акты.

Общая численность муниципальных служащих Администрации Первомайского сельсовета на 1 января 2013 года составила 5 человек.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями:

высшее образование имеют 2 человек, в том числе второе высшее образование :-0 человек; н-высшее -0человек, 1 человека имеют среднее специальное образование.

Среди муниципальных служащих женщины - 100%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, лица в до 50 лет;

Муниципальный стаж работы до 15 лет - 2человека, до 5 лет -1 человек..

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

Муниципальные служащие Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области с 2003 года принимают участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации ' муниципальных служащих, проводимых на территории Курской области. В 2009 - 2013 г муниципальные служащие Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области принимали участие в информационно-практических семинарах, 2 муниципальных служащих прошли повышения квалификации.

Ситуация с переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области требует принятия мер по совершенствованию профессионального образования кадров муниципальной службы. Для этого необходимо:

* проведение аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности;
* направление муниципальных служащих на повышение квалификации;

самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

В Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области до настоящего времени ряд направлений развития муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

* незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы:
* создание условий для повышения результативности развития профессиональной деятельности муниципальных служащих;
* улучшение работы с резервом управленческих кадров Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области;
* реализация антикоррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликт интересов на муниципальной службе.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

* низкий уровень доверия населения к органам власти;
* снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;
* утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;
* недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих.

На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Первомайского сельсовета направлены мероприятия данной Программы.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут решаться отдельно, Масштабность реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и1 комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших лет.

Таким образом, осознавая остроту и актуальность современных потребностей и динамичность развития муниципальной службы, данная Программа позволит в ходе своей реализации сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих- на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Первомайский сельсовет» Поныровского района Курской области, обеспечить эффективность использования кадрового потенциала Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области.

Раздел П. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Целью Программы является совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Администрации Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области, направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативней профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Программа позволит планомерно проводить работу по улучшению условий профессионального развития муниципальных служащих.

В рамках Программы предусматривается решение следующих задач:

* совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области;
* создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих; !
* обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала;
* развитие механизмов предупреждения коррупции, создание условий длявыявлении разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Мероприятия Программы носят долгосрочный характер и будут реализованы в 2014 • 2020 годах в один этап.

Раздел III. Перечень программных мероприятий

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы и сгруппированы в соответствии с задачами Программы.

Основными мероприятиями Программы являются:

* совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы;
* проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих:
* направление муниципальных служащих на повышение квалификации;

самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих;

* реализация антикоррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

Раздел IV. Ресурсное обеспечение Программы

Главным условием реализации Программы является привлечение достаточных финансовых ресурсов.

Общий объем финансирования Программы (предполагаемый) составляет 65,0 тыс. рублей за счет средств бюджета муниципального образования «Первомайский сельсовет» Поныровского района Курской области, в т. числе:

2014 год –5,0тыс. рублей;

2015 год –10,0тыс. рублей;

2016 год –10,0тыс. рублей;

2017 год –10,0тыс. рублей;

2018 год –10,0тыс. рублей;

2019 год –10,0тыс. рублей;

2020 год –10,0тыс. рублей.

Финансирование Программы из местного бюджета осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Собрания депутатов Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области о бюджете муниципального образования «Первомайский сельсовет» Поныровского района Курской области на соответствующий финансовый год. Объемы кодов на выполнение мероприятий Программы ежегодно уточняются

Раздел V. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее реализации

Управление реализацией Программы осуществляется заказчиком - Администрацией Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области.

Контроль исполнения Программы осуществляет Глава Первомайского сельсовета Поныровского района Курской области.